



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

Sammen designer vi

Strategi for

Sygedagpenge området

Strategi

Social og arbejdsmarked



Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Rammesætning med de overordnede mål	3
FØR EN SYGMELDING.....	5
Bliv i jobbet under sygdom	5
MENS MAN ER SYG	6
Vi fremmer muligheden for at kunne selv.....	6
EFTER SYGDOM.....	7
Rask igen og det næste skridt.....	7

Indledning

Det gode liv indeholder mange ting. Familie, venner, fritid og arbejde er elementer i de flestes hverdag, og alle dele er med til at definere det menneske, vi hver især er. Alle steder er vi en del af et fællesskab, og derfor rammer det også hårdt på identiteten, hvis man bliver sygemeldt. Det gælder for både medarbejdere, der for en stund ikke er en del af arbejdsmarkedet og for ledige, hvor vejen tilbage til et arbejdsfællesskab bliver længere.

For arbejdsgivere er det også alvorligt, når en medarbejder bliver syg. Virksomheden kan miste viden og arbejdskraft, og der er bekymring for medarbejderens helbred og også overvejelser om økonomi og virksomhedens leverancer.

Fokus for denne sygedagpengestrategi er derfor, hvordan vi hurtigst og bedst muligt får sygemeldte borgere tilbage på sporet i forhold til job eller uddannelse, og hvordan vi som kommune bedst muligt hjælper virksomheden, der nu mangler en medarbejder.

I arbejdet er der både fokus på den enkelte medarbejder og også på virksomhederne som arbejdsgivere. Der gælder derfor også en særlig opmærksomhed på Kolding Kommune, der som en af de største lokale arbejdspladser har mange medarbejdere ansat, som også bliver ramt af sygdom.

Strategien sætter nogle overordnede mål for, hvordan borgere og virksomheder skal opleve at møde og samarbejde med kommunens medarbejdere om en sygedagpengesag.

Rammesætning med de overordnede mål

Et arbejdsliv varer i mange år. Nogle mennesker bidrager på arbejdsmarkedet i 50-60 år. Undervejs kan der opstå belastninger og sygdom, der udfordrer ens evner og kræfter. For at kunne holde til et helt arbejdsliv, skal det være bæredygtigt. Det betyder, at hvis man bliver syg eller ikke længere kan det samme som tidligere, er det vigtigt at tilpasse arbejdet derefter.

Man ændrer sig også hele livet, og måske fungerer man ikke længere på sin arbejdsplads og vil få det bedre, hvis man kommer et andet sted hen – eller til en anden branche. Det er også et perspektiv ind i at have et bæredygtigt arbejdsliv – hele livet.

Derfor er det vigtigt, hvordan der tales om arbejdslivet og ens sygdom. I Kolding Kommune arbejder vi ud fra Borgerens Centrum, og her møder vi folk, hvor de er. Mennesker er forskellige, og det er sygdomme og arbejdsliv også, og den forskel er en vigtig del af ethvert møde mellem borgerne og kommunen.

En tæt dialog med virksomhederne er vigtig – både før, under og efter sygdom. Mange virksomheder oplever heldigvis sjældent medarbejdere, der er syge i længere tid, og de har derfor brug for rådgivning om de muligheder, der er for hjælp og støtte. Det kan både være for at forebygge sygdom, eller hjælp hvis sygdom er på vej. Men det kan også være i perioden efter en sygemelding, hvis medarbejderen ikke længere kan de samme ting som tidligere.

Lige som ens liv består af mange elementer, rummer et sygdomsforløb ofte både kontakt til egen læge, sygehus eller speciallæge. Der kan være brug for støtte og hjælpemidler. Dvs. hjælp fra forskellige instanser, der skal samarbejde om at skabe et helt forløb for den sygemeldte borger. Det kræver et særligt fokus at sætte det på skinner så tidligt som muligt for at sikre sammenhæng og kontinuitet. På den måde kan vi sætte ind, så ellers forudsigelige sygdomsforløb ikke forværres og utilsigtet bliver uforudsigelige og komplicerede.

Der opstilles derfor disse fire mål for arbejdet på sygedagpengeområdet:

- ▶ **Et bæredygtigt arbejdsliv til alle**
- ▶ **Forebyggelse i samarbejde med virksomhederne**
- ▶ **Dialog med borgere og virksomheder er vigtigste redskab til at sikre tilknytningen af sygemeldte til deres job og til at skabe jobmuligheder for ledige sygemeldte**
- ▶ **Koordinerende indsatser på tværs af forvaltningerne i Kolding Kommune og med de eksterne samarbejdspartnere.**

For nogle rammer sygdom pludseligt, mens andre er undervejs og man kan nå at gribe ind og mindske generne. I strategien vælger vi derfor at fokusere på tre perioder: før en sygemelding, mens man er syg og/eller også sygemeldt og efter sygdommen er overstået. Og vi kigger her på både borgerens og arbejdsgiverens behov.

Vi sætter fokus på

1. **FØR EN SYGEMELDING:** Bliv i jobbet under sygdom – vi skal være der, inden det bliver værre, for meget kan undgås, hvis man har en dialog så tidligt som muligt.
2. **MENS MAN ER SYG:** Sygemeldt i job eller med en plan for fremtiden – vi skal være der undervejs for både medarbejder og arbejdsgiver. Det er vi også for den ledige, som er blevet sygemeldt, hvor der stadig er fokus på planerne efter raskmeldingen.
3. **EFTER SYGDOM:** Rask igen og det næste skridt – hvis man ikke længere kan udføre de samme opgaver, hjælper vi videre til et nyt arbejde og en ny arbejdsidentitet.

FØR EN SYGMELDING

► **Bliv i jobbet under sygdom**

Nogle gange rammer en sygemelding helt uventet. Andre gange er det under opsejling eller noget, der kommer til at ske f.eks. en planlagt operation. Det kan også være en stresssygemelding, der er undervejs, og hvor man kan nå at sætte ind. Ved en hurtig og forebyggende indsats kan vi prøve at undgå, at et ellers forudsigeligt sygdomsforløb bliver kompliceret og langvarigt.

Det er vigtigt at få samlet alle parter så hurtigt som muligt, så der lægges en plan, som alle kan se sig ind i, og hvor mulighederne for hjælp undervejs aftales. Nogle gange kan en fuldtidssygemelding undgås, og ofte kan den gøres kortere ved hurtigt at få truffet nogle fælles aftaler. Dette gælder både hjælpemidler, personlig assistance eller mulighed for fleksibilitet og nedsat tid i en periode.

Det understøtter vi ved at

- Virksomhederne kan kontakte sygedagpengeafdelingens fastholdelsestelefon på 2117 4986 og få hurtig hjælp ved en sygemelding, der er på vej
- Kommunens fastholdelsesmedarbejder kommer ud til samtaler på arbejdspladsen
- Det er kommunens ansvar at sikre dialogen og koordinere med andre forvaltninger, der er inde over en sygedagpengesag



MENS MAN ER SYG

▶ **Vi fremmer muligheden for at kunne selv**

Ved sygdom er der et menneske, der er bekymret for at miste indtægt og identitet. Det er en situation, hvor der er brug for hjælp og støtte. Der er også en arbejdsgiver og en virksomhed, som kan blive udfordret på at kunne løse de opgaver, de skal, og hvor det bliver en udfordring at få tid og resourcer til at hænge sammen i en periode. Begge parter er vigtige at få ombord i en fælles samtale om, hvordan de sammen – eller hver især – kommer bedst videre.

Alt det skal der snakkes om undervejs, så alle er trygge ved det, som sker. Der er mange regler og formaliteter ved et sygedagpengeforløb, og her er det vigtigt, at tingene forklares godt, og både medarbejder og arbejdsgiver mødes i øjenhøjde og omkring hver deres behov undervejs.

Det understøtter vi ved at

- Vi holder løbende dialog med arbejdsgiver, så de forudsigelige og ukomplicerede forløb ikke bliver uforudsigelige, og så forløbene bliver så målrettede og korte som muligt.
- Virksomhederne tilbydes hjælp fra jobcentrets Virksomhedsservice til rekruttering af en medarbejder under sygdom eller hvis medarbejderen stopper.
- Vi informerer virksomhederne om den hjælp, vi tilbyder dem
- Der laves en aftale mellem medarbejder og arbejdsgiver om tilbagevenden til jobbet.
- Vi forklarer tingene og møder folk i øjenhøjde.

EFTER SYGDOM

► **Rask igen og det næste skridt**

Når et sygdomsforløb er overstået, kan man stå et andet sted i sit liv end før, det ramte. Sygdommen kan have medført, at man ikke længere kan det samme, eller man er nået til den erkendelse, at ens arbejdsliv bliver nødt til at være et andet, for at undgå at blive syg igen.

Vi hjælper borgerne videre, for vi har alle stor glæde af et godt og bæredygtigt arbejdsliv. Derfor er der mulighed for hjælpemidler, personlig assistance, et fleksjob eller bare et helt andet job og måske i en anden branche end tidligere, og så kan der være behov for opkvalificering. Alt det hjælper vi med til, så man også efter sygdom kan få et godt job og være del af et godt fællesskab på arbejdsmarkedet.

For virksomheden kan det betyde behovet for en ny medarbejder, og her hjælper Virksomhedsservice gerne med at finde en kvalificeret ny medarbejder.

Det understøtter vi ved at

- Hjælpe med at finde andre kvalifikationer, der kan bruges i et andet job, hvis man ikke kan komme tilbage til sit tidligere job. Her kan opkvalificering også komme på tale.
- Vi hjælper virksomhed og medarbejder med de rigtige hjælpemidler eller tilrettelægge skånehensyn
- Vi hjælper også videre i f.eks. et fleksjob.
- Jobcentrets Virksomhedsservice hjælper virksomheden med at finde en ny medarbejder.





